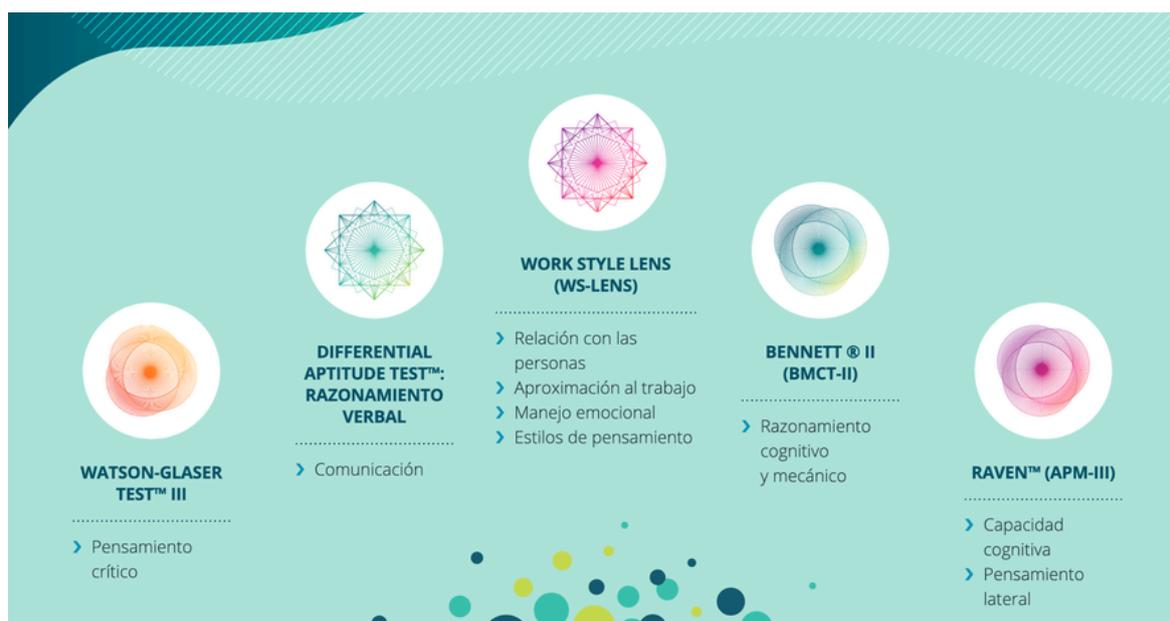


TalentLens: qué es y cómo la utilizan diversas organizaciones

V. 062024

TalentLens es una rama de Pearson que ofrece *evaluaciones de psicometría y cognición* que permiten a las organizaciones seleccionar y desarrollar a los mejores talentos. Nuestras pruebas son utilizadas por cientos de empresas de todo el mundo para sus procesos de reclutamiento y desarrollo de colaboradores.

Nuestras evaluaciones de personalidad y cognición entregan resultados científicamente válidos, por lo que son las más confiables en todo el mundo.



Cada prueba se puede aplicar por separado, pero también puede ser parte de un conjunto de pruebas y cuestionarios para atraer, seleccionar y desarrollar talento.

Evaluación



WATSON-GLASER TEST™ III

- **Evalúa la capacidad del pensamiento crítico** de los colaboradores.
- **Ayuda en la selección de personal y de candidatos** a programas de desarrollo de talento.
- Permite tener una **medida dura de tres subhabilidades del pensamiento crítico**: reconocer aseveraciones, evaluar argumentos y deducir conclusiones.
- La medida es **usada y reconocida globalmente** en el ámbito corporativo.



WORK STYLE LENS (WS-LENS)

- **Evalúa estilos de trabajo, que están asociados con el éxito laboral**, para la selección de candidatos.
- Permite tener una **medida de 16 estilos**, relacionadas con **cuatro dominios**: relación con las personas, manejo emocional, aproximación al trabajo & estilos de pensamiento.
- El resultado sirve para **identificar cuáles son los rasgos de personalidad** que tiene el usuario y que son necesarios para su desempeño laboral.
- **Predice el ajuste y la satisfacción laboral**.



DIFFERENTIAL APTITUDE TEST™: RAZONAMIENTO VERBAL

- Es una **prueba para medir la capacidad de un individuo para aprender, o tener éxito**, en áreas como el razonamiento verbal y el razonamiento inductivo.
- Es ampliamente utilizado en organizaciones para la **selección y desarrollo de empleados**.
- Permite tener una **medida dura de la capacidad de razonamiento verbal**, es decir, la capacidad de gestionar ideas de manera abstracta y reconocer puntos en común entre conceptos fundamentales en los procesos de comunicación.



BENNETT® II (BMCT-II)

- › Mide la **capacidad de aplicar principios mecánicos** para resolver problemas.
- › Ayuda a la selección, formación y gestión de personal y candidatos en diferentes sectores industriales.
- › Permite tener una medida de las capacidades que se requieren para tener éxito en puestos de trabajo o cursos de formación profesional: **comprensión mecánica, visualización espacial, conocimiento de las leyes físicas y mecánicas básicas y deducción técnica del funcionamiento de las máquinas.**
- › La prueba es utilizada como una evaluación objetiva y válida para identificar a los candidatos con buena percepción espacial y capacidad de razonamiento mecánico, así como a aquellos con aptitud para aprender procesos y tareas mecánicas.



RAVEN™ (APM-III)

- › Mide la **capacidad general (cognitiva) y no verbal** de un individuo.
- › La prueba es utilizada para evaluar el potencial de éxito de un candidato en puestos de mayor nivel; o bien, puestos equivalentes de alto nivel técnico o profesional en una organización.
- › Ayuda a identificar mejor a los candidatos con niveles más altos entre estudiantes de licenciatura y personas en rangos de supervisión, gerencia y dirección en todos los sectores industriales, productivos y/o de servicio.

Ayuda y soporte

Higher Education



CustomerSuccess

En caso de problemas en el **acceso** y/o **contenido** o necesidad de **apoyo técnico**, por favor, escribir a hedsoporte@pearson.com brindando la información necesaria para atender su caso: institución, username, producto , código de acceso y detalles del requerimiento (si es posible con captura de pantalla o video).

Las áreas de Customer Success estarán prestas para atender su solicitud.



**Soporte
Digital**



**Implementación
Digital**



 **Pearson**